

Zoznam merateľných ukazovateľov a zoznam iných údajov

Zoznam merateľných ukazovateľov

Všetky merateľné ukazovatele v rámci výzvy OP ĽZ DOP 2017/4.1.1/01 sú bez príznaku¹.

Kód ukazovateľa a názov ukazovateľa	Merná jednotka	Relevancia k HP ²
Definícia		
<p>P0093 Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní</p> <p>Definícia: Neaktívne osoby vo veku do 29 rokov, ktoré nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy a ktoré sú v čase odchodu zapojené do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnané, a to aj samostatne zárobkovo činné. Odchod sa rozumie ako "do jedného mesiaca po dni odchodu osoby z projektu ESF". Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu. Vek účastníka sa počíta od roku narodenia a určí sa v deň jeho vstupu do aktivít projektu.</p> <p>Metóda výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu neaktívnych osôb vo veku do 29 rokov, ktoré nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy a ktoré sú v čase odchodu zapojené do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnané, a to aj samostatne zárobkovo činné.</p> <p>Žiadateľ pri tomto merateľnom ukazovateli uvedie:</p> <ul style="list-style-type: none"> Počet neaktívnych mladých do 29 rokov, pre ktorých je/sú vykonávané zefektívnené, novorealizované alebo inovatívne opatrenie/opatrenia alebo služby, alebo Počet neaktívnych mladých do 29 rokov, pre ktorých sú vykonávané inovované a aktualizované výchovné a sociálne programy, aktivity rozšírené o nový prvok alebo o odbornú činnosť. <p>Ukazovateľ je povinný v projektoch, ktoré pracujú s uvedenou cieľovou skupinou.</p>	počet	Ano - RN
<p>P0274 Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia</p> <p>Definícia: Počet osôb, ktorým sú poskytované nové, inovatívne služby alebo opatrenia na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, v prirodzenom prostredí</p>	počet	Ano - UR

¹ Definovanie merateľného ukazovateľa s príznakom/ bez príznaku je uvedené v rámci Príručky pre žiadateľa o nenávratný finančný príspevok v rámci výziev na predkladanie žiadostí o NFP pre dopytovo - orientované projekty a vyzvaní pre národné projekty (pre prioritné osi 2, 3, 4) Programové obdobie 2014 – 2020.

² UR – Udržateľný rozvoj

RN – Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

<p>alebo náhradnom prostredí prostredníctvom projektov financovaných z prostriedkov ESF, avšak ktorým nie sú tieto prostriedky priamo poskytnuté.</p> <p>Metóda výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu osôb, ktorým sa poskytli nové, inovatívne služby alebo opatrenia na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, v prirodzenom prostredí alebo v náhradnom prostredí prostredníctvom projektov, avšak ktorým nie sú tieto prostriedky priamo poskytnuté.</p> <p>Poznámka: Žiadateľ pri tomto merateľnom ukazovateli uvedie:</p> <ul style="list-style-type: none"> Počet osôb, pre ktorých je/sú vykonávané zefektívnené, novorealizované alebo inovatívne opatrenie/opatrenia alebo služby 		
<p>P0361 Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni</p> <p>Definícia: Počet projektov podporovaných z ESF zameraných na posilnenie inštitucionálnych kapacít a efektívnej verejnej správy. "Verejná správa a sociálne služby" možno chápať ako akýkoľvek verejný alebo súkromný subjekt, ktorý poskytuje verejnú službu. To je dôležité pre niektoré členské štáty, pretože môžu existovať služby, ktoré sú vykonávané externe prostredníctvom veľkých súkromných alebo polosúkromných poskytovateľov, t.j. súkromné orgány s verejnou funkciou.</p> <p>Metóda výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu projektov podporovaných z ESF zameraných na posilnenie inštitucionálnych kapacít a efektívnej verejnej správy.</p>	počet	Nie
<p>P0509 Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení</p> <p>Definícia: Ukazovateľ sleduje počet vypracovaných návrhov nových, inovatívnych alebo systémových opatrení v oblasti aktívneho začleňovania, ktoré budú zahrnuté do tvorby politiky.</p> <p>Metóda výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vypracovaných návrhov nových, inovatívnych alebo systémových opatrení v oblasti aktívneho začleňovania, ktoré budú zahrnuté do tvorby politiky.</p> <p>Poznámka: Ukazovateľ sleduje počet vypracovaných návrhov nových, inovatívnych alebo systémových opatrení v oblasti aktívneho začleňovania:</p> <p>a) počet pilotne overených návrhov zameraných na zefektívnenie súčasných nástrojov alebo systémových opatrení v oblasti chudoby a sociálneho vylúčenia, u ktorých prijímateľ mení parametre týchto nástrojov alebo opatrení alebo rozširuje súčasné nástroje alebo opatrenia o nový prvok alebo o novú odbornú činnosť</p> <p>b) počet pilotne overených nových nástrojov alebo systémových opatrení</p> <p>Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu overených návrhov nových, inovatívnych alebo systémových opatrení v oblasti aktívneho začleňovania uvedených v bodoch a) a b)</p>	počet	Nie
<p>P0504 Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začlenenia</p> <p>Definícia: Počet vykonávateľov služieb a opatrení zapojených do realizácie aktivít projektu podporených z OP. Ide o vykonávateľov služieb a opatrení sociálnej inklúzie, najmä sociálnych služieb, opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, kompenzácií ťažkého zdravotného postihnutia, hmotnej núdze, štátnej podpory na úrovni špecializovanej štátnej správy, regionálnej a miestnej samosprávy ako aj mimovládneho neziskového sektora.</p> <p>Metóda výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu vykonávateľov služieb a opatrení zapojených do realizácie aktivít projektu podporených z OP.</p>	počet	Ano - UR

<p>Poznámka: Žiadateľ pri tomto merateľnom ukazovateli uvedie počet vykonávateľov (subjektov) služieb a opatrení zapojených do realizácie aktivít projektu. V prípade partnerstva sa ako vykonávateľ uvedenie aj partner.</p>		
<p>P0092 Neaktívni mladí do 29 rokov</p> <p>Definícia: Neaktívne osoby vo veku do 29 rokov, ktoré nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy a ktoré prijali podporu ESF. Zamestnanecký status sa určuje dňom vstupu do projektu. Vek účastníka sa počíta od roku narodenia a určí sa v deň jeho vstupu do aktivít projektu.</p> <p>Metóda výpočtu: Ukazovateľ sa vypočíta ako súčet počtu neaktívnych osôb vo veku do 29 rokov, ktoré nie sú súčasťou pracovnej sily (v zmysle, že nie sú zamestnané ani nezamestnané), nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy a ktoré prijali podporu ESF.</p> <p>Poznámka: Žiadateľ pri tomto merateľnom ukazovateli uvedie počet neaktívnych osôb vo veku do 29 rokov, ktoré boli zapojené do projektu. Ukazovateľ je povinný v projektoch, ktoré pracujú s uvedenou cieľovou skupinou.</p>	počet	Nie

Zoznam iných údajov³

Kód iného údaju a názov	Merná jednotka
Definícia	
<p>D0036 Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia) Definícia: Pristahovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistík zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získa svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov. Účastník s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia.</p>	počet
D0060 Muž	počet
<p>D0069 Osoby vo veku 25-30 rokov Definícia: Osoby, ktoré v deň vstupu do aktivity dosiahli vek v rozmedzí od 25 rokov až po hranicu 30 rokov mínus 1 deň.</p>	počet
<p>D0070 Osoby vo veku do 25 rokov Definícia: Osoby, ktoré v deň vstupu do aktivity dosiahli vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň.</p>	počet
<p>D0071 Osoby vo veku nad 54 rokov Definícia: Osoby, ktoré najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahli vek 54 rokov.</p>	počet
<p>D0216 Účastníci so zdravotným postihnutím Definícia: Osobou so zdravotným postihnutím je osoba v zmysle § 9 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p>	počet
D0230 Žena	počet
<p>D0261 Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer) Definícia: Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	€

³ Iné údaje slúžia výhradne pre potreby gestora HP - zabezpečujú sledovanie príspevku k napĺňaniu špecifických cieľov HP a nemajú vplyv na plnenie podmienok poskytnutia príspevku.

<p>D0262 Mzda mužov refundovaná z projektu (medián) Definícia: Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	<p>€</p>
<p>D0263 Mzda žien refundovaná z projektu (priemer) Definícia: Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).</p>	<p>€</p>
<p>D0264 Mzda žien refundovaná z projektu (medián) Definícia: Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovaných z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávanej mimo pracovného pomeru, mzda učníc a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníkov, spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.</p>	<p>€</p>
<p>D0266 Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu Definícia: Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinačné úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, líniová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinačné úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	<p>%</p>
<p>D0267 Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu Definícia: Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.</p>	<p>%</p>